

FICHE DE POSTE

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE

POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE :

Supérieur hiérarchique (N+2) : Responsable du Service Petite Enfance

Supérieur hiérarchique (N+1) : Directrice de l'EAJE

Nombres d'agents encadrés et/ou coordonnés : 0

Postes/Services encadrés et/ou coordonnés : 0

ENVIRONNEMENT :

Commune de l'Ouest lyonnais, FRANCHEVILLE, environ 15 000 habitants, très attachée à son environnement, veille tout particulièrement à son cadre et à sa qualité de vie. Reconnue Ville fleurie, Ville active et sportive, Francheville est notamment dotée de trois établissements municipaux d'accueil du jeune enfant, d'un relais accueil petite enfance et d'un lieu accueil enfants parents.

FINALITE DU POSTE (Définition du métier) :

Placé(e) sous l'autorité directe de la directrice du multi accueil, vous prenez en charge l'accueil de l'enfant et de sa famille. Dans le respect du projet de l'établissement, vous contribuez au développement de l'enfant et participez au suivi paramédical de l'enfant.

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE (Opérations que l'agent doit effectuer pour répondre à la finalité du poste) :

Missions autour de l'accueil de l'enfant :

- Accueil des enfants et des parents
- Accompagnement du quotidien de l'enfant en respectant son rythme et ses besoins, dans la continuité des valeurs mises en place et dans le respect du règlement intérieur
- Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie
- Suivi alimentaire de l'enfant
- Surveillance, sécurité, confort et éveil d'un groupe d'enfants
- Mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène

Autres missions :

- Aménagement, nettoyage et désinfection des espaces de vie de l'enfant et du matériel, en lien avec l'agent d'entretien le cas échéant.
- Participations aux réunions d'équipe et aux séances d'analyse de la pratique avec la psychologue, ainsi qu'aux événements spécifiques (fêtes, etc.)
- Participations aux journées pédagogiques organisées par le Service Petite Enfance.
- Formation et encadrement des stagiaires
- Transmissions d'informations
- Participation à l'actualisation du projet d'établissement
- Possibilité de suivre ou porter un projet

COMPETENCES / SAVOIRS REQUIS (Niveau de formation / Maîtrise d'outils, techniques et méthodes / Aptitudes et capacités relationnelles) :

Niveau de formation : Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture. PSC1 ou AFGSU valide.

Compétences attendues :

- Savoir assurer la sécurité affective et physique des enfants
- Savoir communiquer avec l'enfant et sa famille
- Savoir observer les enfants pour adapter la prise en charge.
- Savoir se remettre en question pour faire évoluer ses pratiques
- Savoir mettre en œuvre les gestes de premiers secours
- Maîtriser les techniques et protocole d'entretien

Connaissances attendues :

- Connaissance des étapes de développement de l'enfant
- Connaissances pédagogiques
- Connaissances sur la diététique de l'enfant
- Connaissance des règles et consignes de sécurité
- Connaissance de la réglementation en matière de Code du Travail et d'hygiène et de sécurité

Savoirs-être

- Sens du travail en équipe
- Aisance relationnelle
- Autonomie et prise d'initiative
- Discrétion et confidentialité
- Disponibilité
- Réactivité face aux situations d'urgence
- Capacités d'adaptation et d'anticipation
- Avoir l'esprit ouvert et positif
- Être rigoureux

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu de travail : EAJE

Temps de travail et particularités :

- 37h hebdomadaires, horaires réguliers pouvant être décalés sur une amplitude d'ouverture des EAJE de 7 h 15 à 18 h 45
- Réunions mensuelles en soirées, temps festifs en direction des familles.
- Conduite éventuelle de la voiture pour des déplacements d'enfants exclusivement sur la Commune.

Conditions d'exercice :

- Tenue vestimentaire adaptée, bijoux et vernis à ongles proscrits, ongles courts.
- Conditions d'exercice réglementées

RELATIONS FONCTIONNELLES / INTERLOCUTEURS

Internes :

- Collègues d'autres services

Externes :

- Ecoles de formation d'Auxiliaire de Puériculture
- Ecole maternelle

CONTACT

Service Ressources Humaines

recrutement@mairie-francheville69.fr